



POLITIKA SPRJEČAVANJA VELIKIH NESREĆA U CROSCO, naftni servisi, d.o.o.

Jedna od temeljnih vrijednosti i prioriteta u CROSCO, naftni servisi, d.o.o. (u daljnjem tekstu Društvo) su kvaliteta, zaštita na radu, zdravlje, sigurnost i zaštita okoliša. Priroda našeg poslovanja je takva da naše aktivnosti mogu dovesti do velikih nesreća i Društvo se zalaže i predano je smanjenju rizika od velikih nesreća povezanih s našim aktivnostima na najnižu moguću razinu kao i opasnosti za radnike, izvođače, posjetitelje, okoliš i imovinu.

Uprava Društva odgovorna je za kontinuirano osiguravanje da je Politika sprječavanja velikih nesreća prikladna, implementirana i djelotvorna kako je namijenjeno.

Uspostava i održavanje sustava upravljanja kvalitetom, zaštitom zdravlja i sigurnosti i zaštitom okoliša, u skladu s zahtjevima normi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 i ISO 50001:2018 dodatno osiguravaju provedbu postavljenih ciljeva, smanjenje rizika, sljedivost procesa i uočavanje potencijalnih opasnosti.

U svrhu održavanja takvog Sustava, koliko je razumno moguće, Društvo:

- Kontinuirano provodi i pridržava se zahtjeva najviših standarda u području kvalitete, sigurnosti, zaštite na radu, zaštite zdravlje i okoliša;
- Osigurava da su svi potrebni resursi predviđeni i stavljeni na raspolaganje kako bi se smanjila i kontrolirala opasnost od velikih nesreća;
- Pruža djelotvoran i učinkovit sustav identifikacije glavnih opasnosti koje mogu nastati na objektu i ocjenjuje njihovu vjerojatnost i značaj;
- Identificira izvanredne situacije i uspostavlja planove postupanja u slučaju izvanrednih situacija koji obuhvaćaju edukaciju i vježba i koji se podvrgavaju periodičnim ispitivanjima i pregledima kako bi se provjerila njihova primjerenost i učinkovitost;
- Osigurava sustavan i učinkovit način kontinuiranog vrednovanja cjelovitosti i pouzdanosti svih sigurnosnih i okolišno kritičnih sustava te održavanje njihove učinkovitosti;
- Ima uspostavljenu formalnu liniju upravljanja, kontrole i nadzora poslovanja od strane najvišeg posloводства i kontrolu procesa koji bi mogli imati utjecaj na sustav upravljanja i sprečavanja velikih nesreća;
- Jednoznačno identificira i definira uloge, odgovornosti, komunikacijske linije i zahtjeve za izvješćivanjem svih sudionika uključenih u upravljanje velikim opasnostima, kako na moru tako i na kopnu, od najvišeg posloводства do novozaposlenih;
- Ima definiran postupak upravljanja komunikacijom (eskalacija) kako bi se osigurali svi potrebni resursi ukoliko dođe do velikih nesreća tijekom standardnih operacija i u slučaju izvanrednih situacija;
- Osigurava potrebnu edukaciju za stjecanje potrebnih kompetencija kao i sustav evidentiranja i ocjenjivanja/ revidiranja kompetencija;
- Primjenjuje sustavan i dosljedan pristup kompetencijama, jednako za svoje radnike kao i na ključne izvođače koji mogu utjecati na sustav upravljanja opasnim situacijama u Društvu.

U opisu radnih mjesta jasno su identificirane uloge i odgovornosti u Društvu. Matrica osposobljenosti osigurana je sustavom kojim se procjenjuju i planiraju kompetencije ključnog osoblja prema industrijskim i kompanijskim procedurama i standardima. Matrica osposobljavanja za radnike na kopnu, kao i na objektima na moru obuhvaćaju konačan popis obaveznih tečajeva (kako unutar Društva,

tako i izvan) za različita radna mjesta unutar Društva.

Postavljanjem, praćenjem i ocjenjivanjem realizacije osobnih razvojnih ciljeva osiguran je sustav ocjene rada u kompaniji za svakog radnika i njihovog nadređenog. Obavezno osposobljavanje kao i vezani dokumenti i certifikati evidentiraju se i upravljaju kroz poslovno informacijski sustav (SAP);

- Razvija, provodi, prati i revidira postupke i upute za siguran rad, omogućavajući njihovu prilagodbu promjenama propisa, industrijskim standardima i napretku u tehnologiji;
- Sustavno unapređuje Integrirani sustav upravljanja poslovanjem s naglaskom na mjerenje performansi. Djelotvornost provođenja politike sprječavanja velikih nesreća prati se kroz sustav nadzora / audita i planirani i odobreni godišnji Plan audita, čime se osigurava da se nadzori provode u redovitim razmacima (mjesečno) od strane stručnog osoblja, a nalazi audita se analiziraju i po potrebi planiraju korektivne radnje koje se prate do njihovog zatvaranja. Audit sa provode periodično na različitim razinama i procesima unutar Društva, uključujući radove na kopnu i moru kao i radnu snagu. Negativni nalazi i značajne akcija se podižu na razinu Odbora (najvišeg posloводства), uključujući kašnjenja zatvaranja akcija iz audita koji mogu utjecati na sposobnost upravljanja velikim nesrećama u Društvu;
- Provodi konzultacije i aktivno surađuje sa radnicima, klijentima, dobavljačima i regulatornim tijelima kako bi se postigli zajednički ciljevi u sprječavanju velikih nesreća;
- Učinkovito provodi sve radnje kako bi se osiguralo poštivanje pravila Politike sprječavanja velikih nesreća i ostvarila očekivanja Društva;
- Osigurava zaštitu od ilegalnih radnji u skladu s postupcima Društva;
- Redovito procjenjuje mogućnosti i ciljeve Društva u pogledu upravljanja opasnostima od velikih nesreća kako bi se osiguralo da oni ostanu svrsishodni. Pri tome je najviše posloводство izravno uključeno u sustave upravljanja i nadzora te evaluacijske procese (ocjena i odobravanje nalaza i preporuka za unapređenje sustava);
- Provodi, poštuje i unapređuje sustave upravljanja poslovanjem (kvaliteta, zaštita i okoliš) i upravljanje sprječavanjem velikih nesreća bez obzira na njihovu globalnu lokaciju.

Najviše posloводство prepoznaje i razumije standarde zaštite na radu i zaštite okoliša te njihovu važnu ulogu u održavanju učinkovitog upravljanja sprječavanja velikih nesreća. Prikladnim programima edukacije i informiranja Društvo osigurava svjesnost o ovim pojmovima na svim razinama upravljanja te potiče aktivno sudjelovanje radnika i ukazivanje na moguće probleme.

Najviše posloводство Društva čvrsto vjeruje da se ovi ciljevi najbolje mogu postići snažnim promicanjem kulture zaštite i sigurnosti unutar Društva. Mjere koje doprinose osviještenosti i kulturi zaštite i sigurnosti uključuju snažno vodstvo, učinkovito trodijelno savjetovanje s radnicima, propisno njihovim izabranim predstavnicima i nadležnim tijelima i potporu stalnoj usredotočenosti na siguran rad i inicijativama (povjerljivo izvješćavanje i sl.) za korporativnu zaštitu u cilju sprječavanja velikih nesreća.

Ovaj dokument predstavlja izjavu o predanosti Društva u sprječavanju velikih nesreća, kroz sustavan rad na podizanju kulture zaštite kao i na stalnom poboljšanju postupaka koji su sastavni dio integriranog sustava upravljanja poslovanjem.

Gábor Darab

Direktor Društva



Gábor Darab

Zagreb, svibanj 2025.