



## POLITIKA O ZABRANI UZIVANJA ALKOHOLA, CIGARETA I DROGA

CROSCO, naftni servisi, d.o.o. (u daljnjem tekstu Društvo) se obvezuje osigurati sigurno i zdravo radno mjesto za sve svoje radnike, posjetitelje i podugovarače. Štoviše, Društvo zahtijeva da radna sposobnost radnika ne smije biti umanjena zbog utjecaja alkohola, droga i/ili lijekova koje nije propisao liječnik, jer to može negativno utjecati na obavljanje poslova.

U skladu s tim obvezama, Društvo je usvojilo Politiku zabrane uživanja alkohola, cigareta i droga. Radnik koji radi pod utjecajem alkohola, droga ili nedopuštenih lijekova predstavlja ozbiljan rizik za vlastitu sigurnost, kao i sigurnost njegovih suradnika. Takvo ponašanje nije u skladnosti s ugovorom o radu kao i obvezama koje po zdravlje i sigurnost propisuje zakonodavstvo.

Uporaba, posjedovanje, prodaja ili kupnja bilo koje droge, nedopuštenih lijekova ili konzumiranje alkohola te dolazak na posao pod utjecajem takvih tvar na lokacijama i objektima pod nadležnošću Društva, strogo je zabranjeno.

### Pušenje:

- Dobro je poznato kako je pušenje štetno za zdravlje, a posebno treba istaknuti pasivno pušenje koje uzrokuje rak pluća i srčane bolesti kod nepušača, kao i mnoge druge bolesti.
- Pušenje je zabranjeno u svim uredima, radnim mjestima, zgradama, na postrojenjima, platformama i vozilima u vlasništvu Društva.
- Društvo je osiguralo posebno određena i označena mjesta na kojima je dozvoljeno pušenje. Takvi prostori imaju dobre ventilacijske uređaje i posude za odlaganje opušaka.

### Alkohol i droge:

- Nakon početka radnog odnosa, svi radnici moraju biti obaviješteni da se na njihovom radnom mjestu ili drugim područjima u vlasništvu ili pod kontrolom Društva, rad pod utjecajem bilo koje droge, nedopuštenih lijekova ili alkohola neće tolerirati, te će dovesti do disciplinskih mjera.
- Ukoliko netko od rukovoditelja (direktori, rukovoditelji, ZZO inženjeri, stručnjaci ZNR) smatra da su upotreba alkohola, droga ili nedopuštenih lijekova uzrok izostancima ili nezadovoljavajućem radnom učinku radnika, oni trebaju kontaktirati direktora Upravljanja KZZO (povjerljivost je garantirana) kako bi razgovarali o mogućnosti savjetovanja radnika.
- Društvo si uzima za pravo da nad svojim radnicima obavlja povremena testiranja na alkohol i drogu tijekom radnog vremena i na radnim mjestima s ciljem provođenja ove politike.

Svi radnici, posjetitelji, klijenti i izvođači, moraju se ponašati u skladu s ovom politikom u područjima kojima CROSCO d.o.o. Društvo upravlja ili su u njegovom vlasništvu. Nepoštivanje ovih odredbi strogo je kažnjivo, a radnik zatečen u prekršaju biti će udaljen s radnog mjesta.

Zagreb, listopad 2024.

Direktor Društva



Igor Kovačević