



POLITIKA O ZABRANI UŽIVANJA ALKOHOLA, CIGARETA I DROGA

CROSCO, naftni servisi, d.o.o. (u daljnjem tekstu Društvo) se obvezuje osigurati sigurno i zdravo radno mjesto za sve svoje zaposlenike, posjetitelje i podugovarače. Štoviše, Društvo zahtijeva da radna sposobnost zaposlenika ne smije biti umanjena zbog utjecaja alkohola, droga i/ili lijekova koje nije propisao liječnik, jer to može negativno utjecati na obavljanje poslova.

U skladu s tim obvezama, Društvo je usvojilo ovu Politiku o zabrani uživanja alkohola, cigareta i droga. Zaposlenik koji radi pod utjecajem alkohola, droga ili nedopuštenih lijekova predstavlja ozbiljan rizik za vlastitu sigurnost, kao i sigurnost njegovih suradnika. Takvo ponašanje nije u skladnosti s ugovorom o radu kao i obvezama koje po zdravlje i sigurnost propisuje zakonodavstvo.

Uporaba, posjedovanje, prodaja ili kupnja bilo koje droge, nedopuštenih lijekova ili upotreba alkohola, na prostorima tvrtke ili dolazak na posao pod utjecajem takvih tvari, strogo je zabranjeno.

Pušenje:

- Dobro je poznato kako je pušenje štetno za zdravlje, a posebno treba istaknuti pasivno pušenje koje uzrokuje rak pluća i srčane bolesti kod nepušača, kao i mnoge druge bolesti.
- Pušenje je zabranjeno u svim uredima, radnim mjestima, zgradama, na postrojenjima, platformama i vozilima u vlasništvu Društva.
- Prostori u kojima je dozvoljeno pušenje su posebno određeni i označeni. Takvi prostori imaju dobre ventilacijske uređaje i posude za odlaganje opušaka.

Alkohol i droge:

- Nakon početka radnog odnosa, svi zaposlenici moraju biti obaviješteni da se na njihovom radnom mjestu ili drugim područjima u vlasništvu ili pod kontrolom Društva, rad pod utjecajem bilo koje droge, nedopuštenih lijekova ili alkohola neće tolerirati, te će dovesti do disciplinskih mjera.
- Ukoliko netko od rukovoditelja (direktori, šefovi, HSE inženjeri, stručnjaci ZNR) smatra da su upotreba alkohola, droga ili nedopuštenih lijekova uzrok zaposlenikovim izostancima ili nezadovoljavajućem radnom učinku, oni trebaju kontaktirati direktora QHSE Sektora (povjerljivost je garantirana) kako bi razgovarali o mogućnosti savjetovanja zaposlenika.
- Društvo si uzima za pravo da nad svojim zaposlenicima obavlja povremena testiranja na alkohol i drogu za radnog vremena i na radnim mjestima radi provođenja ove politike.

Svi zaposlenici, posjetitelji, klijenti i izvođači, moraju se ponašati u skladu s ovom politikom u područjima kojima Društvo upravlja ili su u njegovom vlasništvu. Nepoštivanje ovih odredbi strogo je kažnjivo, a radnik zatečen u prekršaju biti će udaljen s radnog mjesta.

Zagreb, svibanj 2018.



Direktor Društva

Igor Kruljac